



Colegiul Medicilor din România

Str. Pictor Alexandru Romano nr. 14, sector 2, Cod Poștal 023965, București, RO
Cod Fiscal: 9708419; Tel: 021.413.88.00; 021.413.88.03; Fax: 021.413.77.50.
E-mail: office@cmr.ro; web: www.cmr.ro



C ă t r e

PATRONATUL MEDICILOR DE FAMILIE TIMIȘ
cu sediul în Timisoara, str. Zăvoi, nr. 6, ap. 1, subsol, cam. 6, jud. Timiș,
PATRONATUL MEDICILOR DE FAMILIE SIBIU
cu sediul Săliște, str. Piața Junilor, nr. 39, jud. Sibiu,
ASOCIAȚIA MEDICILOR DE FAMILIE SIBIU
cu sediul în Sibiu, str. Nicolae Iorga nr. 50, jud. Sibiu

prin Cabinet de avocat Păunescu Virginia Cecilia
cu sediul procedural ales în Giroc, str. Trandafirilor, nr. 38, ap. 8, jud. Timiș

Ca urmare a corespondenței dumneavoastră înregistrată la Colegiul Medicilor din România sub nr. 4750/14.05.2024 privind eliberarea adeverințelor de către medicii de familie cu mențiunea apt/inapt precizăm punctual la solicitările adresate:

1. *Eliberarea biletelor de trimitere către alte specialități clinice, precum și a biletelor de trimitere pentru investigații paraclinice de către medicii specialiști de medicină de familie, la solicitarea medicilor de medicina muncii și/sau a medicilor de medicină sportivă.*

Activitatea medicului de medicina de muncii este reglementată de Legea 418/2004 și de HG nr. 355/2007. Potrivit acestor prevederi, medicul de medicina muncii are competența de a recomanda investigațiile adecvate și necesare pentru a stabili diagnosticul bolilor profesionale și/sau al celor legate de profesie, dar aceste prevederi legale nu conțin și obligația corelativă a medicului de familie de a elibera bilete de trimitere la diferiți specialiști sau pentru investigații decontate de CNAS și nici nu ar fi putut să prevadă această obligația. Medicul de medicina muncii potrivit art. 6 din Legea nr. 418/2004 este principalul consilier al angajatorului și al reprezentanților angajaților în probleme ce țin de sănătatea angajaților, iar activitatea lui se derulează în cadrul unui program stabilit cu angajatorul. Legea nr. 418/2004 nu prevede sursa de finanțare a acestor cheltuieli, dar așa cum ați invocat și dumneavoastră acestea nu pot fi decontate în cadrul contractului încheiat de medicul de familie cu casa de asigurări de sănătate decât dacă sunt consecința actului medical propriu.

2. *Eliberarea de adeverințe de către medicii specialiști de medicină de familie, pentru participarea la probe de aptitudini sportive, evenimente sportive, etc. cu mențiunea "apt/inapt pentru efort fizic".*

Potrivit Legii nr. 321/2007, avizul medical "apt/ inapt de efort fizic" este emis de cabinetul de medicină sportivă în urma examinărilor clinice și paraclinice specifice, cu avizul medicului specialist, a colaborării cu alte specialități medicale, în funcție de particularitățile cazului, iar pentru

orele de educație fizică din școli, avizul medical poate fi eliberat de către medicul școlar în colaborare cu medicii de specialitate.

3. *Eliberarea de adeverințe de către medicii specialiști de medicină de familie, cu mențiunea "apt/inapt de muncă" în legătură cu desfășurarea unei activități profesionale și/sau "apt/inapt" pentru înscrierea și participarea la concursuri, examinări, testări profesionale sau de altă natură.*

Competența profesională se obține în urma pregătirii în specialitate prin rezidențiat precum și prin parcurgerea unor programe de pregătire pentru obținerea unor competențe profesionale. Conform curriculumului de pregătire în medicina de familie, **medicul de familie nu este abilitat să emită adeverințe medicale care să precizeze sintagma "apt/inapt" de muncă sau pentru înscrierea și participarea la concursuri, examinări etc.**

Așa cum am menționat mai sus, medicii de familie trebuie să respecte competențele curriculare, în conformitate cu prevederile art. 9 din Codul deontologic al Colegiului Medicilor din România („Art. 9 - *Principiul specializării profesionale. Cu excepția unor cazuri de urgență vitală, medicul acționează potrivit specialității, competențelor și practicii pe care le are.*”). Astfel, medicii de familie pot folosi doar sintagma "clinic sănătos" sau pot preciza diagnosticul constatat sau confirmat de alte specialități medicale, nefiind îndreptățiți curricular să folosească sintagma "apt de muncă".

În caz contrar, pot intra sub incidența dispozițiilor art. 22, lit. g) din Codul de deontologie („Art. 22 *Fapte și acte nedeontologice. Sunt contrare principiilor fundamentale ale exercitării profesiei de medic, în special, următoarele acte: (...) g) emiterea unui document medical pentru care nu există competență profesională;*”).

Medicul specialist de medicina muncii, în baza fișei de solicitare a examenului medical la angajare, a fișei de identificare a factorilor de risc profesional, a dosarului medical și a examenelor medicale efectuate completează fișa de aptitudine cu concluzia examenului medical la angajare: *apt, apt condiționat, inapt temporar sau inapt pentru locul de muncă* respectiv în conformitate cu art. 16, alin. 6) din HG nr. 355/2007.

Medicul de medicina muncii poate solicita medicului de familie adeverință/scrisoare medicală care să ateste starea de sănătate a viitorului angajat.

Pe cale de consecință, în conformitate cu prevederile Legii nr. 418/2004 privind statutul profesional specific al medicului de medicină a muncii și HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, examenul medical care să constate dacă o persoană este *apt/inapt* pentru muncă este de competența medicului de medicina muncii.

Recomandăm medicilor de familie ca orice eliberare de adeverințe sau informații să se realizeze numai în baza unei solicitări întemeiată pe prevederi legale.

P R E Ș E D I N T E

Prof.univ.dr. Daniel CORIU



Consilier juridic
Florentina Nemoianu

COLEGIUL MEDICILOR DIN ROMÂNIA

Str. Pictor Alexandru Romano nr. 14, sector 2, București, RO
Tel: 021.413.88.00; 021.413.88.03; Fax: 021.413.77.50.
office@cmr.ro; www.cmr.ro